



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเทพวงศา

ที่ อบ ๕๔๙.๐๑/

วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเทพวงศา ผ่าน ปลัดเทศบาลตำบลเทพวงศา

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่เทศบาลตำบลเทพวงศา ได้ประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือกโดยการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๘ ตำแหน่ง และได้ดำเนินสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

๑.๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งเห็นชอบการตรวจสอบบัญชีสอบแข่งขันและกระบวนการสอบแข่งขันพร้อมกับให้ขยายระยะเวลา ตามที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการตรวจสอบการชะลอการสอบแข่งขัน

๑.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๗๐ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง หารือแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

๑.๕ แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเทพวงศาขยายเวลาตามข้อเท็จจริง เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ๑๐ วัน นับจากวันที่เทศบาลตำบลเทพวงศา ได้รับแจ้งมติ ก.ท.จ.อุบลราชธานี

๑.๖ หนังสืออำเภอเขมราฐ ที่ อบ ๐๐๒๓.๘/๔๔๔ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

๑.๗ หนังสือเทศบาลตำบลเทพวงศา ที่ อบ ๕๔๙.๐๑/ ลงวันที่ ๒๕๖๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

๒.ข้อเท็จจริง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.อุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/๗๕๔ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล (เทศบาลเป็นหน่วยจัดสอบ)

๒.๒ หนังสืออำเภอเขมราฐ ที่ อบ ๐๐๒๓.๘/ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ บัญชีขอเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล (เทศบาลเป็นหน่วยจัดสอบ) เทศบาลตำบลเทพวงศา อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

/รายนายปิยศักดิ์...

ราย นายปิยศักดิ์ ประชุมแดง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา ช่างไฟฟ้า อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเทพวงศา เป็นผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๔ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ ตามประกาศเทศบาลตำบลเทพวงศา เรื่อง การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบ

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๔ การคัดเลือกและหมวด ๕ การบรรจุแต่งตั้ง ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเทพวงศา เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ออกหนังสือให้ผู้สอบขึ้นบัญชีมารายงานตัว ตามประกาศบัญชีรับรองการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีและกระบวนการสอบแข่งขัน โดย ก.ท.จ.อุบลราชธานี มีมติให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้สอบแข่งขันและขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลตำบลเทพวงศา ราย นายปิยศักดิ์ ประชุมแดง ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ ลำดับที่ ๔

๔.๒ ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทดลองและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ๖ เดือน

๔.๓ ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

๔.๔ ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลตำบลเทพวงศา ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

๔.๕ ดำเนินการจัดทำหนังสือตรวจสอบประวัติลายนิ้วมือพนักงานเทศบาลบรรจุแต่งตั้งใหม่

๔.๖ ดำเนินการจัดทำหนังสือรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมทะเบียนประวัติ หรือ (ก.พ.๗) ของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง รายงานให้อำเภอเขมราฐและจังหวัดอุบลราชธานีทราบ ภายใน ๑๕ วัน

๔.๗ ดำเนินการจัดทำหนังสือรายงานผลการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของพนักงานเทศบาลให้อำเภอเขมราฐและจังหวัดอุบลราชธานีทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ให้มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

๔.๘ แจกสำเนาคำสั่งให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแนบท้าย

(ลงชื่อ)

(นางสาวภาวิดา โพธิ์ศรี)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

/นายวิชา...

(ลงชื่อ)



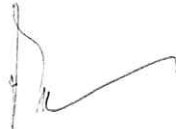
(นายวิท วิเศษชธาร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



(นายอมรวิทย์ แก้วมีศรี)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

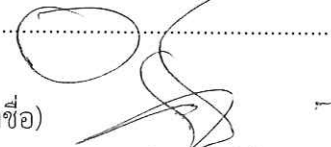


(นางปณิชา สีหาวัฒน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล

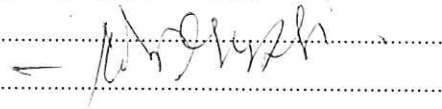


(ลงชื่อ)

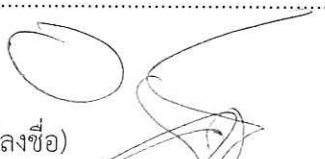


(นายชาติชาย คำโกน)
รองปลัดเทศบาลตำบลเทพวงศา

ความเห็นปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)

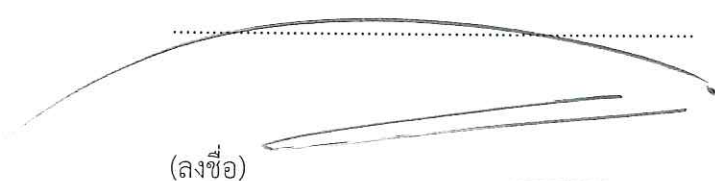


(นายชาติชาย คำโกน)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเทพวงศา

ความเห็นนายกเทศมนตรีฯ



(ลงชื่อ)



(นายอลงกต แสงสุข)
นายกเทศมนตรีตำบลเทพวงศา

ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ ๗๕๔



สำนักงาน ก.ท.จ.อุบลราชธานี
ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๐

กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอเขมราฐ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี กรรมการใน ก.ท.จ. อุบลราชธานี แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุบลราชธานี และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามประกาศการขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลตำบลเทพวงศา อำเภอเขมราฐ รายละเอียดตามบัญชีเห็นชอบที่ส่งมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ เมื่อเทศบาลดำเนินการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งฯ เสร็จแล้ว ให้สำเนาคำสั่งพร้อมลงรายการในทะเบียนประวัติรายงานจังหวัดอุบลราชธานี ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งและเพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด ซึ่งเทศบาลต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง การตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หากผลการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาเป็นประการใดให้รายงานให้จังหวัดอุบลราชธานีทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

5

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(นายกรัชชัย ศิลปราษฎร์)

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการฯ

โทร/โทรสาร ๐-๔๕๓๔-๔๕๕๑

ที่อ.เมืองจังหวัดอุบลราชธานี

UBON

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอุบลราชธานี
"เป็นเลิศทางความรู้ พัฒนาท้องถิ่น" โทร ๐๔๕-๓๔๕๑-๓๔๕๒



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุบลราชธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล



งานเลขานุการ ก.ท.จ.

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี

โทร 045-241508

หมวด 4

การคัดเลือก

ข้อ 45 การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ 5 วิธี ดังนี้

(1) การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล

(2) การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลในเทศบาล

(3) การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลหรือแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด

(4) การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอก ระดับควบสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะหรือตำแหน่งประเภทวิชาการของพนักงานครูเทศบาล หรือแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลตำแหน่งบริหารของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นหรือ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(5) การคัดเลือก เพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษา

ข้อ 46 การดำเนินการคัดเลือก โดยการสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวดนี้ เทศบาล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเทศบาลให้เป็นผู้ดำเนินการแทน ต้องดำเนินการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล ความเป็นธรรม ความเสมอภาคและต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลของเทศบาลอื่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความประสงค์สมัครเข้ารับ การคัดเลือก มีสิทธิ

เข้ารับการคัดเลือกด้วย โดยการประกาศผลการคัดเลือกให้ดำเนินการอย่างเปิดเผย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ส่วนที่ 1

การสอบแข่งขัน

ข้อ 47 ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้

กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งใดแล้ว และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่หมดอายุ ห้ามมิให้เทศบาลในจังหวัดนั้นจัดสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันอีก

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในจังหวัดนั้นมีบัญชีสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ห้ามมิให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเปิดสอบแข่งขันในตำแหน่งนั้นด้วย

ข้อ 48 หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับต่าง ๆ ให้มีรายละเอียด ดังนี้

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป กำหนดคะแนนเต็ม 200 คะแนน

ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการสอบปีละ 1 ครั้ง และให้ประกาศผลผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เป็นผู้ผ่านการสอบโดยไม่ต้องจัดลำดับที่ของผู้สอบได้ และบัญชีของผู้สอบผ่านภาค ก มีอายุ 3 ปี โดยให้ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน และให้คำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละระดับด้วย

1. วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล อย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

(2.4) เกณฑ์การตัดสินการประเมินฯ ตามข้อ (2.3) เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้น

(2.5) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ 101 ยกเลิก

หมวด 5

การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 102 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีการสอบแข่งขัน

การใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

มิให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับในกรณีการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ 104 ข้อ 109 ข้อ 110 ข้อ 116 ข้อ 120

ข้อ 103 ผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น โดยไม่ได้รับการยกเว้นจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นของพนักงานเทศบาล หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นโดยไม่ได้รับอนุมัติยกเว้นจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอยู่ก่อนก็ดี หรือมีกรณีต้องหาอยู่ก่อนและภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีต้องหานั้นก็ดี หรือกรณีบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันก็ดี ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล สั่งให้ผู้นั้นออกจากข้าราชการโดยพลัน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่

ข้อ 455 การใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างของเทศบาลที่มีได้กำหนด
ในประกาศนี้ ให้นำแนวทาง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือวิธีการที่กำหนดสำหรับพนักงานเทศบาล
ใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545

ชัยสิทธิ์ โหตระกิตย์

(นายชัยสิทธิ์ โหตระกิตย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี

ด



ที่ อบ ๐๐๒๓.๘/ ๑๕๕๗

ที่ว่าการอำเภอเขมราฐ

ถนนอรุณประเสริฐ อบ ๓๔๔๗๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเทพวงศา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี
ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๔ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
พร้อมนี้อำเภอเขมราฐ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๔ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งมติ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกรพงศ์ ชวนชม)

ปลัดอำเภอ (อำนวยการ) อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี
นายอำเภอเขมราฐ

แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๘ กค. ๕๑

เทศบาลตำบลเทพวงศา (อ.เขมราฐ)
สำนักงานเทศบาลตำบลเทพวงศา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร. ๐-๔๕๕๔-๒๐๙๒

บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (เทศบาลเป็นหน่วยจัดสอบ)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลเทพางศุข อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง ที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา เงินเดือน	รายละเอียดการบรรจุ แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.
๑	นายปิยศักดิ์ ประชนแดง	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเทพางศุข อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (ช่างไฟฟ้า)	๑๑,๕๑๐	- สอบได้ลำดับที่ ๔ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ ตามประกาศ ทด.เทพางศุข เรื่อง การขึ้นบัญชีและการ ยกเลิกบัญชีด้านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้ง บุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๘ ก.ค.๒๕๕๗ - ก.ท.จ.อุ.บ. มีมติครั้งที่ ๒/๖๐ ลง ๒๗ ก.พ.๖๐ และครั้งที่ ๑/๖๑ ลง ๒๔ ม.ค.๖๑ มีมติให้ขอเวลาการใช้บัญชี ๖ เดือน ๑๘ วัน และประกาศบัญชีรับบรรจุการสรรหา ความถูกต้องของบัญชีแล้ว (เป็นการใช้บัญชีลำดับต่อไป) - เนื่องจาก นายปิ่น ละอองแก้ว (สอบได้ลำดับที่ ๑) เจ้าพนักงานป้องกันฯ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลเทพางศุขตามคำสั่งให้ไปใช้ออกสภากาชาด ตามมติ ก.ท.จ.อุ.บ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ ลง ๒๘ พ.ค.๒๕๖๑ ทำให้ตำแหน่งว่างลง	เห็นชอบ

หมายเหตุ การตรวจสอบการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ตามลำดับที่ โดยบรรจุแต่งตั้งเทศบาลลงตามเป็นระยะเวลาเกิน ๑ ปี ดังนี้

๑) นายปิ่น ละอองแก้ว สอบได้ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ มติ ก.ท.จ.อุ.บ. ครั้งที่ ๗/๕๗ ลง ๒๓ ก.ค.๒๕๕๗

๒) นายสุรศักดิ์ สุวสีห์ สอบได้ลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๒ บรรจุในตำแหน่ง จนท.ป้องกัน ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ไปไป อบต.สุขุม ย่อยเขต จ.อุบลราชธานี

มติ ก.ท.จ.อุ.บ. ครั้งที่ ๗/๕๗ ลง ๒๗ ก.ค.๒๕๕๗

๓) นายโคตรอนันต์ แสงสุภากร สอบได้ลำดับที่ ๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ มติ ก.ท.จ.อุ.บ. ครั้งที่ ๗/๖๑ ลง ๒๓ ก.ค.๒๕๕๗

๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเทพวงศา
ที่ อบ ๕๔๙.๐๑/..... วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเทพวงศา ผ่าน ปลัดเทศบาลตำบลเทพวงศา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ อำเภอchemราษฎ์ได้รับแจ้งจากจังหวัดอุบลราชธานีว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.) แจ้งมติในที่ประชุม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง จำนวน ๑,๕๗๖ ราย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลเทพวงศา มีนโยบาย แผนงานหรือโครงการต่างๆที่ดำเนินการอยู่ ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นที่จะต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป จึงขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเทพวงศา จำนวน ๑๖ ราย จำแนกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. ข้อเสนอแนะ/เพื่อพิจารณา

เพื่อให้การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ตามระเบียบที่กำหนด จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ รายงานการต่อสัญญาจ้างให้อำเภอchemราษฎ์ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายวิชา วิเศษชลธาร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัว...



ที่ อบ ๕๔๙.๐๑/๒๓๐๕

สำนักงานเทศบาลตำบลเทพวงศา
เลขที่ ๙๙๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลเขมราฐ
อำเภอเขมราฐ อบ ๓๔๑๗๐

พศ จิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน นายอำเภอเขมราฐ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งของเทศบาลตำบลเทพวงศา

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑๖ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลเทพวงศาได้ทำสัญญาจ้าง เพื่อมาปฏิบัติงานและรองรับภารกิจงานของเทศบาลเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ โดยมีพนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ ราย จำแนกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย ที่หมดระยะเวลาในการจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้เทศบาลตำบลเทพวงศา มีนโยบาย แผนงานหรือโครงการต่างๆที่ดำเนินการอยู่ ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นที่จะต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป จึงขอรายงานการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตำบลเทพวงศา จำนวน ๑๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอลงกต แสงสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลเทพวงศา

๒๗.๖.๖๑



คำสั่งเทศบาลตำบลเทพวงศา

ที่ ๘๖๕ / ๒๕๖๑

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)

อาศัยอำนาจ หมวด ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง) จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย คือ

๑.นายเฉลิม คำพันธ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร	สังกัด สำนักปลัด
๒.นางสาววิพร บุตรสมศรี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด กองคลัง
๓.นางสาวจิราพร สมสูง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	สังกัด สำนักปลัด
๔.นางสาวนริสา โคตรพุย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด กองคลัง
๕.นางสาวศิริพร ชันธวุธ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด กองช่าง
๖.นางสาวทิพวรรณ วิชัย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด กองการศึกษา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย คือ

๑.นายคำภา พันพิลา	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	สังกัด สำนักปลัด
๒.นายไกรสร ปัญญาวุฒิ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	สังกัด สำนักปลัด
๓.นายจิระศักดิ์ วงศ์ภา	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	สังกัด สำนักปลัด
๔.นายนิสัน พรหมใบ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	สังกัด สำนักปลัด
๕.นายศรชัย นัยนามาศ	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	สังกัด สำนักปลัด
๖.นายปริญญญา ธรรมดี	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	สังกัด สำนักปลัด
๗.นายณัฐพล ไชยราช	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	สังกัด สำนักปลัด
๘.นางลักขณา โสภา	ตำแหน่ง นักการภารโรง	สังกัด สำนักปลัด
๙.นายไพฑูรย์มูลศรี	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	สังกัด สำนักปลัด
๑๐.นายสมัย ศรีสว่าง	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ประจำรถ ๑๖๖๙

สังกัด สำนักปลัด

โดยให้ได้รับค่าตอบแทน ตามบัญชีแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอลงกต แสวงสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลเทพวงศา